

ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

ANDALUCÍA

Año XVII. Nueva época. N.º 170. 1-15 JULIO 2013

SUMARIO

Toma de posesión de
los cargos renovados
del Pleno y la
Comisión Permanente



**FLORENTINO PÉREZ RAYA, REELEGIDO
PRESIDENTE DEL CONSEJO ANDALUZ DE
ENFERMERÍA**



Florentino Pérez Raya
Presidente del Consejo
Andaluz de Enfermería

CAE: NUEVA ETAPA E IDÉNTICA DEFENSA DE LO PROFESIONAL Y SOCIAL

En medio de un verano que, sanitariamente hablando, es sinónimo de recortes difícilmente asumibles, la noticia —permítasenos decirlo— se ha producido en el seno de este organismo autonómico profesional. La reelección de quien esto firma al frente del CAE no es sino la constatación de que la trayectoria observada por este Consejo ha merecido el respaldo de sus responsables en la certeza de que, si antes no hemos dudado en defender la calidad asistencial del paciente y las condiciones de la enfermería en el conjunto del SAS, la crudeza de los tiempos que vivimos demanda redoblar esas mismas directrices pensando en el bien común que resume el quehacer del CAE.

Sucede que, junto a esta situación crítica que vive la enfermería andaluza, el CAE no puede dejar de lado la espléndida herramienta que nos asiste derivada de la sentencia del Tribunal Constitucional al dejar fuera de la legalidad la pretensión —torpe y sostenida en el tiempo— de la Junta para apropiarse de las funciones y competencias que son razón de ser y exclusivas de las Organizaciones Colegiales de las profesiones tituladas sanitarias. Con estos dos argumentos en la mano —la dura realidad del SAS y la sentencia del TC—, el CAE no va a dudar un ápice en ofrecer al conjunto de la enfermería regional el trabajo y dedicación más exigentes para que Salud tenga la seguridad de que va a encontrarnos dispuestos en la defensa de los intereses del paciente y de la profesión.

No nos atan compromisos para evitar que las exigencias del CAE vayan a ser tan contundentes como merezca la crudeza de unos recortes abrumadores, sea cerrando dispositivos, plantas, quirófanos, centros..., como en la cicatera política de sustituciones al servicio del paciente, sin olvidar el impensable tijeretazo sufrido en la reciente paga "extra" del personal al servicio de la Junta, única comunidad española que padeció semejante discriminación.

En contraposición a esa política de "medidas anticrisis" en la que las contrataciones de personal han caído en picado, el SAS no ha dudado en contratar "a dedo" durante los dos últimos años nada menos que a 436 cargos directivos. Son muchas, demasiadas, las pruebas de que la equidad hace tiempo que se alejó de los planteamientos de un departamento que en muy contadas ocasiones adopta medidas luego de escuchar a las organizaciones profesionales. Este último botón de muestra lo resume todo: varios miles de camas hospitalarias cerradas con la excusa del verano, miles de enfermeras y enfermeros sin ejercer y condenados al paro, la calidad asistencial en precario mientras se cuentan por centenares los cargos intermedios de "libre designación" como demostración de que en la sanidad pública andaluza faltan muchas más cosas que la fluidez presupuestaria. La sensatez, por ejemplo.

ACTUALIDAD



Florentino Pérez renueva su mandato al frente del Consejo Andaluz de Enfermería



El Colegio de Málaga se suma al acto en recuerdo del practicante Antonio Guadix



El Colegio sevillano entrega los premios de su Certamen y el San Juan de Dios

4 ANDALUCÍA

- Florentino Pérez Raya, reelegido presidente del CAE
- Entes sindicales denuncian 436 contratos "a dedo" en dos años
- Creada una subcomisión enfermera para unificar los cuidados
- Investigan para mejorar la salud de los diabéticos amputados

8 PRENSA

Actualidad enfermera en los diarios

9 COLEGIOS

- 9. El Colegio de Almería asesora a los interesados en la emigración laboral
- 10. El Colegio de Cádiz entrega el premio al Alumno más destacado
- 11. El Colegio de Córdoba presenta su oferta de cursos de Experto
- 12. Premian una comunicación de la enfermería onubense

13. Colegio de Jaén:

Medio centenar de alumnos participa en el Experto en Área Quirúrgica

14. Colegio de Málaga:

Antonio Guadix Muñoz, "el practicante de Cuevas Bajas"

16. Colegio de Sevilla:

Entrega del XXI Premio San Juan de Dios y el XXVIII Certamen Nacional

STAFF

Director: **Florentino Pérez Raya**. Directora técnica: **Maribel Ruiz** (prensa14@enfermundi.com). Redactores provinciales: **Vicente Villa** (Sevilla, Almería y Huelva), **Inmaculada Martínez** (Cádiz), **Maribel Ruiz** (Córdoba), **Yolanda Gutiérrez** (Granada), **Elena Lara** (Jaén) y **Remigio García** (Málaga). Consejo Editorial: **José M.ª Rueda**, **Gonzalo García**, **M.ª Carmen del Pozo**, **Rafael Campos**, **M.ª Carmen Ramos**, **José Francisco Lendínez**, **Juan Antonio Astorga**, **Anselmo Menéndez**. Maquetación: **Ángel Martínez** y **Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: **M-30977-1995**. ISSN: **1697-9044**. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.

PROCESO ELECTORAL EN EL CAE

Florentino Pérez Raya, reelegido presidente del CAE

Renovado el mandato, los miembros del Pleno y de la Comisión Permanente toman posesión de sus cargos

MARIBEL RUIZ. Andalucía

Florentino Pérez Raya ha resultado reelegido presidente del Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) en el transcurso del proceso electoral que tuvo lugar el pasado día 12 de julio. Con la renovación del mandato, Pérez Raya se reafirma en el cargo al igual que los miembros del Pleno y de la Comisión Permanente que le acompañan en su proyecto, rodeándose así de un equipo de trabajo ya consolidado y experimentado para afrontar los próximos cinco años con la garantía de seguir superando retos y dando respuesta a cuantos asuntos, situaciones y circunstancias se presenten en el camino del CAE y de los ocho Colegios de Enfermería andaluces.

A partir de la proclamación de la candidatura de Florentino Pérez como la designada para llevar las riendas del CAE, este proceso electoral se vio finalizado con la toma de posesión de cada uno de los miembros del Pleno del CAE y de la Comisión Permanente.

Pleno

Así y encabezado por el presidente del Colegio de Enfermería de Córdoba, Florentino Pérez Raya, componen el Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería, junto a este primer responsable que ocupa la presidencia, los siguientes miembros: Como vicepresidente, José María Rueda Segura, presidente del Colegio de Enfermería de Sevilla; al cargo de la tesorería, Gonzalo García Domínguez,



El reconocimiento al trabajo de Florentino Pérez al frente del CAE queda patente con su reelección

“No dudaremos en tomar medidas para detener cualquier abuso derivado de los recortes”

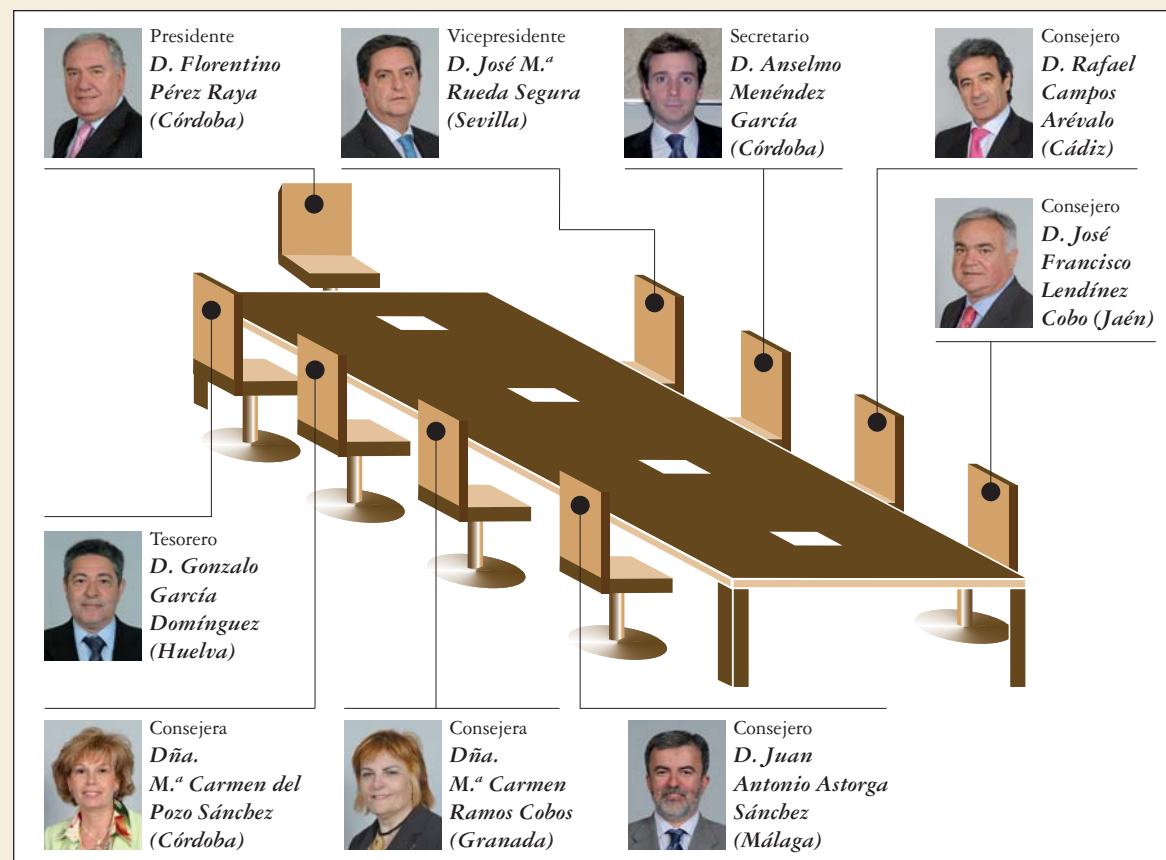
presidente del Colegio de Enfermería de Huelva; en el puesto de secretario, Anselmo Menéndez García; acompañados por cinco consejeros que, por orden alfabético de las provincias en que desempeñan su labor,

son la presidenta del Colegio de Enfermería de Almería, M.^a Carmen del Pozo Sánchez, el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos Arévalo, la presidenta del Colegio de Enfermería de Granada, M.^a Carmen Ramos Cobos, el presidente del Colegio de Enfermería de Jaén, Francisco Lendínez Cobo, y el presidente del Colegio de Enfermería de Málaga, Juan Antonio Astorga Sánchez.

Comisión Permanente

Una vez constituido el Pleno del CAE con todos sus representantes, pueden establecerse los cargos correspondientes para la Comisión Permanente, donde el presidente, vicepresidente y tesorero son los mismos que se han determinado para el Pleno, además de formar parte de este órgano uno de los consejeros, que en este caso se ha renovado en el puesto al presidente del Colegio de Cádiz, Rafael Campos.

Asimismo, tras la ceremonia de toma de posesión, los presidentes de los ocho Colegios de Enfermería andaluces se comprometieron a continuar y avanzar en su trabajo diario por la profesión, por la defensa de la seguridad del paciente y por garantizar siempre las mejores prácticas enfermeras tanto desde el Consejo Andaluz como desde las propias instituciones que lideran. Una labor a la que, desgraciadamente, ahora asumen que se añade una lucha constante para hacer frente a la situación crítica que vive la enfermería y que tanto perjudica a los usuarios del sistema sanitario, con cifras galo-



Miembros del Pleno del Consejo Andaluz de Enfermería

pantes en la eliminación de empleos enfermeros, un paro acuciante, una inestabilidad y precariedad laboral que van en aumento, así como unos jóvenes licenciados cuya única esperanza por tener un puesto de trabajo como enfermeros se halla más allá de nuestras fronteras, con la emigración como remedio al mal de la crisis y los recortes económicos.

Líneas rojas

Por su parte, el recién reelegido presidente del CAE insistió en que “como hasta ahora, durante este mandato continuaremos haciendo todo lo posible por frenar aquellas decisiones políticas encaminadas al deterioro de la calidad de la asistencia al paciente y de las condiciones laborales de nuestros profesionales de enfermería, vigilando que ni la sanidad pública ni la privada traspasen las líneas rojas por las que dejen de

garantizar un marco adecuado y seguro para la prestación de sus servicios y para la salud de los usuarios, sin correr riesgos que sean evitables”. Además, apunta que “no dudaremos en ningún momento en tomar las medidas correspondientes para detener cualquier abuso derivado de los recortes económicos, recurriendo incluso a la justicia si así fuera necesario”.

Nuevo ciclo

Igualmente, Florentino Pérez considera que esta etapa se abre con la “doble ratificación” por parte del Tribunal Constitucional de que la colegiación es obligatoria para todos los profesionales sanitarios de Andalucía, como ya lo es en toda España. “Nos espera un nuevo ciclo, en el que el Constitucional nos repone plenamente en las funciones que la Junta de Andalucía, fuera de la lega-

lidad, quiso apropiarse, pero ahora, los tribunales nos han dado la razón asentando que la ordenación profesional corresponde exclusivamente a los Colegios Profesionales. Este control nos permite evitar casos de intrusismo y regular las buenas prácticas profesionales, que no pueden ser diferentes dentro del territorio español”, explica el responsable del CAE, quien entiende que “son estas mismas razones las que están llevando a numerosos profesionales a darse de alta en nuestros Colegios”.

Por eso, en este recién estrenado mandato se propone ofrecer a los colegiados andaluces todo su trabajo y esfuerzo, así como el de su equipo, para que el Consejo Andaluz de Enfermería pueda desarrollarse plenamente, pudiendo así ejercer sus funciones de control contra el intrusismo y de garantía de las mejores prácticas. ■

EL DOBLE RASERO DE LA SANIDAD PÚBLICA ANDALUZA

Entes sindicales denuncian 436 contratos “a dedo” en dos años

REDACCIÓN. Andalucía

Fuentes sindicales andaluzas denuncian que “entre el 29 de junio de 2011 y el 29 de junio de 2013, el SAS ha convocado en el BOJA 436 puestos de cargos intermedios en las Unidades de Gestión Clínica (UGC) de toda Andalucía”. Según dichas organizaciones, esto se traduce en 436 puestos de trabajo “de libre designación por parte de la Consejería, es decir, no forman parte de las bolsas de trabajo”, o lo que es lo mismo, que son nombrados “a dedo”.

Y estas contrataciones a dedo suponen, como señalan las fuentes, “más de 1,5 millones de euros solo en concepto de productividad”, como incremento en el gasto anual del Servicio Andaluz de Salud (SAS).

Política contradictoria

A partir de estos datos facilitados por entidades sindicales, puede observarse cómo la Consejería de Salud de la Junta de Andalucía aplica una doble vara para medir la situación de crisis económica en la Sanidad Pública Andaluza. Mientras se



engrosa la cifra de cargos en el SAS y el gasto que ello conlleva, los profesionales sanitarios, y entre ellos, las enfermeras y enfermeros, han visto cómo en los últimos años se han ido mermando sus salarios al tiempo que van alargándose las jornadas, no se han cubierto las vacantes por jubilación, no se realizan suficientes contratos para sustituciones y, cuando se hace es al 75 por ciento de la jornada o incluso mucho menos... Todo lo cual supone un incremento de la carga asistencial para cada vez menos profesionales, al mismo tiempo y en el mismo período en que, según las fuentes sindicales,

aumentan desconsiderablemente los nombramientos “a dedo” de cargos intermedios.

Recortes

Consecuentemente, no solo los profesionales sanitarios sufren los recortes económicos impuestos por la Consejería, sino que, además, son los pacientes y usuarios del SAS los principales afectados por la injusta política de “medidas anticrisis”, que vienen a ser un atentado en toda regla contra su salud.

En este sentido, las mismas organizaciones sindicales que señalan el derroche de la Junta en las contrataciones de cargos directivos e intermedios, critican el plan de verano de la Consejería de Salud y denuncian el cierre de 3.000 camas en el SAS por vacaciones, así como de alas enteras, de quirófanos, de centros de salud por la tarde, un número de sustituciones a la baja, y esperas interminables para los pacientes por saturación de los servicios. En definitiva, muestras y más muestras del doble rasero que la Junta de Andalucía aplica en su política sanitaria. ■

CREADA UNA SUBCOMISIÓN ENFERMERA PARA UNIFICAR LOS CUIDADOS

Enfermeras de los hospitales Virgen del Rocío, Virgen Macarena y Consorcio Sanitario Público del Aljarafe, así como de los distritos sanitarios Sevilla, Aljarafe-Sevilla Norte y Área de Gestión Sanitaria Sur de Sevilla (que agrupa al Hospital de Valme, el Hospital El Tomillar y el Distrito Sanitario Sevilla Sur), han constituido una Subcomisión Provincial de Cuidados para normalizar y mejorar la práctica enfermera a pacientes y sus cuidadores.

En concreto, esta subcomisión se ha planteado como un nuevo foro de trabajo en el que, por primera vez, referentes de enfermería de ambos niveles asistenciales de toda la provincia de Sevilla se coordinarán para normalizar todos los aspectos relacionados con la continuidad de cuidados que requiere un paciente en las diferentes etapas de su patología.

ESTUDIO DE UN EQUIPO DE ENFERMERAS DE LOS HOSPITALES SEVILLANOS VIRGEN DEL ROCÍO Y VALME

Investigan para mejorar la salud de los diabéticos amputados

MARIBEL RUIZ. Andalucía

Un equipo de 12 profesionales de enfermería de los hospitales sevillanos Virgen del Rocío y Valme está realizando un trabajo conjunto de investigación con el objetivo de “mejorar la calidad de vida y la salud de los pacientes diabéticos con amputación en los miembros inferiores, para descartar o retrasar el máximo tiempo posible una segunda amputación”, según explica la coordinadora del proyecto, Francisca León Gea.

Para lograr tal fin, este grupo de enfermeras se ha propuesto diseñar un programa educacional intensivo dirigido a este tipo de pacientes y a sus cuidadores, a partir del cual aprendan a tener una mayor autonomía y se impliquen en mantener los autocuidados necesarios para evitar o prolongar en el tiempo que vuelvan a ser intervenidos.

Perfil

Francisca León, también supervisora responsable de Cuidados de la Unidad de Gestión Clínica (UGC) de Angiología y Cirugía Vasculardel Virgen del Rocío, señala que esta investigación comienza porque, en su Unidad, donde acumula 18 años de trabajo, “detectamos que había mucha incidencia de amputación en diabéticos, a los que se reamputa en un período no muy largo”. Ante esta situación, decidieron que había que trabajar con estos usuarios, definiendo un perfil que les permita conocer en qué aspectos necesitan ayuda, para así conseguir que mejore su calidad de vida.



La coordinadora del proyecto, Francisca León, supervisora de la UGC de Angiología y Cirugía Vasculardel Virgen del Rocío

“Diseñarán un taller intensivo para descartar o retrasar otra amputación”

Actualmente, el proyecto se encuentra en una primera fase de recogida de datos para definir el perfil de paciente a ingresar para la cirugía. Hasta ahora, el paciente tipo atendido en esta situación es el de un hombre de 66 años, jubilado, y que no sigue dieta mediterránea en el 65% de los casos. Asimismo, no

suele participar en talleres comunitarios de Atención Primaria, presenta escasa actividad y una dependencia moderada, ya que la mayoría son parcialmente autónomos o apenas se mueven del sillón a la cama.

Estas son las primeras conclusiones que se extraen del trabajo *Eficacia de un programa de educación diabetológica destinado a pacientes diabéticos mal controlados con amputación previa de un miembro inferior*, para el que aún se está ampliando la recogida de datos. De momento, el equipo investigador ha entrevistado a 50 pacientes con diabetes que han sufrido alguna amputación.

Premiadas

Con toda la información obtenida hasta el momento estas enfermeras han elaborado dos pósteres y han presentado una comunicación en el XXV Congreso Nacional de Enfermería, Cirugía Vasculardel Rocío y Heridas. Además, con el cartel *Perfil socio sanitario del paciente amputado diabético*, han merecido el primer premio en su categoría.

Este proyecto de investigación, financiado por la Consejería de Salud, arrancó hace dos años y está previsto que finalice en 2014, con la conclusión del diseño del programa educacional intensivo. Francisca León apunta que “para después del verano, vamos a reunirnos todo el equipo, tanto del Virgen del Rocío como del Valme, para montar el taller y que esté finalizado antes de que acabe el año o para inicios de 2014”. Este programa educativo desarrollará una intervención intensiva desde la misma cama de ingreso hasta los días posteriores a la operación. ■

EN EL COLEGIO DE ENFERMERÍA ALMERÍA

Asesoran a los interesados en la emigración laboral

REDACCIÓN. ALMERÍA.

El Colegio Oficial de Enfermería de Almería está llevando a cabo una permanente labor de información respecto a la posibilidad de que las enfermeras y enfermeros sin perspectivas claras de tener, a corto y medio plazo, una ocupación en la sanidad almeriense, puedan encontrar algún proyecto viable en el extranjero.



El Colegio, junto a las inquietudes profesionales. En la imagen, asistentes a la sede provincial

“El paro, como la principal preocupación”. De esta forma, tan escueta como gráfica, resumía la presidenta de la corporación, M.ª Carmen Del Pozo, la realidad que vive la profesión de enfermería en la provincia de Almería y que se corresponde con casi igual clima de inquietud respecto al resto de las provincias de Andalucía. La presidenta de este Colegio es consciente de la situación que, en la actualidad, atraviesa la profesión y que se traduce “en una constante demanda de información en nuestra sede por parte de los colegiados, que reclaman datos para poder trabajar no solamente fuera de Andalucía, en el resto de España, sino y sobre todo en países extranjeros donde la demanda se sostiene en base a unas ofertas de trabajo en las que, insistimos, resulta obligado actuar con la mayor de las cautelas posibles en evitación de cualquier riesgo innecesario”.

van acompañados de la recomendación —ineludible— de que la persona interesada en esta opción laboral se remita al departamento “Para evitar riesgos innecesarios, acudan al área Euronursing del Consejo General”

que el Consejo General de Enfermería ha creado en su sede central de Madrid en donde, bajo el título de Euronursing, se lleva a cabo una más que completa información acerca de todas las posibilidades de empleo que se vayan planteando.

Necesidades

La destrucción de puestos de trabajo de la enfermería, y en el conjunto del Sistema Nacional de Salud, es al-

go irrefutable y que, como ratifica Del Pozo Sánchez, “nos ha situado, insisto que desafortunadamente, entre los países avanzados de nuestro entorno con más alto porcentaje en cuanto al desempleo profesional. Lo cual por otra parte, choca frontalmente, con las necesidades que tiene la sanidad española y andaluza, pues si queremos conservar y avanzar en la calidad asistencial que exige el ciudadano hay que contar, forzosamente, con la presencia de los titulados en Enfermería”.

Está más que justificado, en suma, que la presidenta del Colegio almeriense diga que “en cuantas ocasiones me es posible, yo no dudo en enviar un claro mensaje para los responsables de la administración sanitaria andaluza en el sentido de que deben confiar y potenciar la presencia de las enfermeras y enfermeros en el sistema público sanitario regional, porque con ello se estarán asegurando cualidades tales como eficacia y la seguridad en la atención que nos demanda la población”.

sevillasolidaria.es 21/06/2013 POR EL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE SEVILLA El centro de sordociegos de Salteras recibe el XXI Premio San Juan de Dios Por Sevilla Solidaria

HuelvaYa.es Taller para que los mayores prevengan accidentes en el hogar

Almería SALUD 01/06/2013 El colegio de Enfermería informa a jóvenes que quieren ejercer fuera El Consejo asesorará sobre todas las ofertas de trabajo

SUR 19/06/2013 Los enfermos sufren la falta de intimidad y el deterioro en las urgencias de Carlos Haya

la voz Momento de la entrega...

IDEAL 13/07/2013 Las nuevas urgencias de los hospitales de la capital tendrán un 40% más de camas de observación

JAEN 04/07/2013 “La emigración es un hecho entre los enfermeros jóvenes”

ABC 20/06/2013 Técnicas contra los pacientes agresivos La Policía Local enseña a los profesionales sanitarios procedimientos para reducir a los enfermos violentos que provocan altercados en los centros de salud y en los hospitales

Grande promesas Esperamos que...



Intervención del presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz durante la graduación



Belén Rojas, Premio Alumno más destacado

EN LA CLAUSURA DE LA 1ª PROMOCIÓN DE GRADUADOS EN ENFERMERÍA DE SALUS

El Colegio de Cádiz entrega el premio al Alumno más destacado

INMACULADA MARTÍNEZ ARAGÓN. Cádiz

El pasado día 29 de junio tuvo lugar la graduación de Enfermería del curso académico 2009/2013 del Centro de Estudios María de Madariaga, Salus Infirmorum, de Cádiz. Cabe destacar que se trata de la primera promoción de Graduados en Enfermería, en la que los egresados fueron un total de sesenta y siete.

Alumno más destacado

Un año más, y en el marco de dicha celebración, el Colegio Oficial de Enfermería de Cádiz, condecorador del enorme esfuerzo que algunos alumnos tienen que realizar para conciliar sus estudios con su situación personal y aún así alcanzar un

notable expediente académico, ha querido premiar este hecho con la entrega del premio al Alumno más destacado, consistente en una beca para que pueda realizar, con total gratuidad, un curso de Experto Universitario durante el próximo curso académico 2013-2014.

“La recompensa es una beca para realizar un curso de Experto Universitario”

Este premio se encuadra dentro del *Proyecto Enfermería Joven* llevado a cabo por el Colegio gaditano y

por el que “se abre las puertas a los estudiantes de Enfermería”, con objeto de que puedan ya desde la Universidad, participar en la actividad colegial, hacer uso de las instalaciones, acceder a cursos que complementen su formación, participen en las actividades, etc.

Galardonada

Así, el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos, participó en este acto e hizo entrega del premio al Alumno más destacado de la primera promoción de Graduados en Enfermería de Salus Infirmorum, que ha recibido Belén Rojas Carmona.

Finalmente, el acto se cerró con el canto del himno universitario por excelencia, *Gaudeamus Igitur*, y también del himno de Andalucía. ■

TÍTULOS UNIVERSITARIOS 2013/2014

El Colegio de Córdoba presenta su oferta de cursos de Experto

Además, la sede de la institución acogerá cursos de inglés y nuevos cursos de formación continuada

MARIBEL RUIZ. Córdoba

El Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba ya tiene preparada su oferta de cursos para 2013/2014, en colaboración con la Escuela Internacional de Ciencias de la Salud. En concreto, se trata de cinco cursos de Experto Universitario, dos de ellos semipresenciales y los otros tres *online*, además de la formación continuada y la introducción este año, como novedad, de cursos para aprender inglés.

En esta ocasión, la oferta de Expertos se presenta por primera vez con un descuento especial para antiguos alumnos de estos cursos, que pueden ser semipresenciales u *online*, y que están organizados por la Escuela Internacional de Ciencias de la Salud junto a la Universidad a Distancia de Madrid (UDIMA). Además, los Expertos forman parte del Programa Enfermero de Aprendizaje Permanente de la Escuela, que permite obtener una doble titulación, ya que la matrícula de cada Experto incluye ocho cursos de Formación Continuada.

Así, en el caso de los Expertos Universitarios semipresenciales, el Colegio de Enfermería de Córdoba oferta dos cursos: *Enfermería en el área quirúrgica, anestesia y reanimación*, además del de *Enfermería en los cuidados paliativos. Hospitalización domiciliaria*, ambas titulaciones propias de la UDIMA. Los dos combinan el seguimiento de las clases presenc-



Cartel anunciador de los Expertos 2013/2014

les en la sede del Colegio con la formación virtual (*online*) y cada curso tiene una duración de 500 horas, equivalentes a 20 créditos ECTS del marco europeo de Educación Superior.

Solicitudes

Para la oferta de estos dos Expertos Universitarios, hay que señalar que es necesario reunir un número suficiente de alumnos para que puedan llevarse a cabo. Los colegiados interesados en cualquiera de estos cursos deberán solicitar la inscripción en la sede del Colegio de Enfermería de Córdoba, situada en la calle Velázquez Bosco n.º 3, o llamando a la secretaria de la institución: 957 297 177 / 957 297 544.

Aparte de estos dos cursos, la Escuela Internacional de Ciencias de la Salud y la UDIMA presentan tres Expertos Universitarios para su rea-

lización exclusivamente *online*, acerca de las siguientes áreas:

- *Cartera de servicios: oferta de servicios enfermeros en atención primaria.*
- *Gestión y liderazgo de los servicios de enfermería.*
- *Terapias alternativas. Cuidados naturales y complementarios.*

En este caso, al tratarse de una formación de carácter virtual no es necesario que se produzca ningún mínimo de inscripciones.

Programa

Además, el Colegio ya ha anunciado el programa de cursos de formación continuada para este segundo semestre del año, que pueden consultarse en su página web, en el enlace: http://www.ocenf.es/cordoba/form/formaci_cursform_prog.asp. Se trata de cinco cursos y de un taller de suturas. El primero de estos cursos, sobre *Enfermería Geriátrica y Gerontológica*, dará comienzo el 23 de septiembre.

Asimismo, el aprendizaje de la lengua inglesa se incorpora a la oferta formativa del Colegio. La academia Canterbury será la encargada de impartir cursos de inglés en las aulas de la institución a partir del próximo mes de septiembre. Está previsto organizar 4 grupos, con un máximo de 20 personas por grupo, para dos clases semanales, en turnos de mañana o tarde. El plazo máximo para reservar plaza es el 20 de agosto y el importe total del curso por colegiado es de 23 euros mensuales. ■

Premian una comunicación de la enfermería onubense

REDACCIÓN. Huelva

Un trabajo de la enfermería onubense en el campo de las ostomías ha merecido el reconocimiento con el segundo premio a las mejores comunicaciones presentadas en el VIII Congreso Nacional de Enfermería en Ostomías celebrado, recientemente, en Tenerife. La obra, a cargo de un equipo cuya primera firmante es María Dolores Recuero Cuadrado, destaca la importancia del marcaje de la ostomía por parte de la enfermera en los pacientes a quienes se les va a practicar la intervención, y en el contexto de conseguir aumentar la seguridad y la calidad asistencial.

Ética

El VIII Congreso Nacional de Enfermería en Ostomías celebrado en el sur de la isla de Tenerife, se convocó bajo el lema *Desde el cuidado a la excelencia* por parte de una organización cuya presidenta fue la enfermera tinerfeña Eugenia Rodríguez. El programa abarcó numerosas mesas redondas, ponencias y talleres a partir de una interesante conferencia inaugural que estuvo a cargo del doctor en Filosofía de la Universidad de La Laguna Fernando Barragán, quien habló sobre la *Ética de los cuidados: perjuicios, mitos y falacias*.

Esta cita profesional también sirvió para conmemorar el 25 aniversario fundacional de la Sociedad Española de Enfermería Experta en Estomaterapia que, radicada en Granada, en la actualidad preside la enfermera Ana González Buenadicha, quien tuvo palabras de reconocimiento para los trabajos distin-



María Dolores Recuero, en el Congreso

guidos en los apartados de comunicaciones y ponencias.

La noticia del Congreso, por lo que a la enfermería de Huelva se refiere, estuvo en la concesión del segundo premio en el apartado de las comunicaciones, a un trabajo titulado *Ubicación de la ostomía, autocuidados y calidad de vida en las personas ostomizadas*, cuya primera

“En el Congreso de Enfermería en Ostomías celebrado en Tenerife”

firmante es María Dolores Recuero Cuadrado. El Colegio Oficial de Enfermería de Huelva no dudó en mostrar su “satisfacción por este nuevo respaldo profesional que habla de la cualificación de que goza el colectivo”.

Experta

Se trata, en opinión de María Dolores Recuero, de un trabajo de investigación con una muestra de personas ostomizadas en donde se pone de relieve la “importancia del marcaje de la ostomía por parte de enfermería en los pacientes a los que se les va a realizar una como resultado de la resolución de un problema en la intervención quirúrgica”. La comunicación concluye, a modo de resumen, apuntando a la “importancia para la persona ostomizada de la realización del marcaje de la ubicación de la ostomía por parte de la enfermera experta”, con la finalidad de “volver a su vida anterior lo antes posible y aumentar la calidad de vida. Esto supone un plus en cuanto a seguridad y calidad asistencial al tiempo que disminuye los costes asistenciales”.

Perfil

En este VIII Congreso Nacional de Enfermería en Ostomías se destacó, de forma especial, la importancia del perfil y cometido que desempeña la enfermera experta en ostomías. A este respecto, se apuntó cómo las personas que se ven forzadas a convivir con una ostomía sufren un primer y gran impacto físico-emocional capaz de alterar la vida cotidiana. En este contexto, el papel de la enfermera es clave, pues ofrece asesoramiento “de forma individualizada a cada paciente, preparándolo tanto para la operación quirúrgica como para los cuidados higiénicos-sanitarios que tendrá que asumir a posteriori de forma que, paulatinamente, se vayan incorporado hasta convertirse en una rutina para la vida diaria”.



Alumnos del curso de Experto en el Área Quirúrgica y algunos miembros de la Junta de Gobierno

EN EL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE JAÉN

Medio centenar de participantes en el Experto en Área Quirúrgica

ELENA LARA. Jaén

El Colegio Oficial de Enfermería de Jaén ha acogido la clausura del curso de Experto Universitario de Enfermería en el Área Quirúrgica, Anestesia y Reanimación, organizado por la institución colegial jiennense y la Escuela de Ciencias de la Salud. Este curso de Ex-

perto, en el que ha participado medio centenar de alumnos, se ha desarrollado durante un año académico (2012/2013).

El curso se ha impartido en modalidad presencial, estructurado en horas teórico-prácticas en aula, prácticas y/o trabajo, y trabajo del alumno (adaptado al Espacio Europeo de Educación Superior). Esta acción formativa se enmarca en el

programa anual de formación continuada que ofrece el Colegio de Enfermería de Jaén a sus colegiados.

En el acto de clausura estuvo presente el presidente del Colegio de Enfermería de Jaén, José Francisco Lendínez Cobo; el secretario, Andrés Ila y la vicepresidenta, Julia Fernández, entre otros miembros de la Junta de Gobierno de la institución colegial. ■

Los servicios jurídicos del Colegio asesoran sobre la cláusula de suelo de las hipotecas

ELENA LARA. Jaén

El Colegio de Enfermería de Jaén ha puesto en marcha un nuevo servicio de asesoría jurídica para informar a los colegiados sobre cláusulas de suelo que puedan contener las hipotecas. Solo a la primera reunión informativa asistieron más de cuarenta colegiados. No obstante, esta asesoría atenderá de manera personalizada cada caso.

Así, a pesar de la bajada de los tipos de interés bancario favorable a los hipotecados, en algunas hipotecas no se aplica dicha rebaja ya que contienen un tipo de interés mínimo que actúa como tope, aunque el préstamo hipotecario sea a interés variable.

Desde la institución colegial se informa de la sentencia del Tribunal Supremo, dictada recientemente, y por la que se estima la nulidad de

las cláusulas de suelo de las hipotecas en los casos de falta de información transparente al hipotecado por parte del banco. El Colegio considera de interés para el colegiado este servicio de asesoría para que los colegiados exijan a su entidad bancaria la aplicación del tipo mínimo de interés de la hipoteca sin ningún tope. Los interesados en este servicio sólo tienen que ponerse en contacto con el Colegio y pedir cita. ■

EL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE MÁLAGA SE SUMA AL ACTO EN MEMORIA DE ESTE COMPAÑERO

Antonio Guadix Muñoz, “el practicante de Cuevas Bajas”

REDACCIÓN. Málaga

El Colegio de Enfermería de Málaga se sumó el pasado 26 de junio al acto en el que el Ayuntamiento de Cuevas Bajas nombró un parque local con el de Practicante D. Antonio Guadix Muñoz, en memoria de este compañero que durante su desempeño profesional se ganó la estima y el reconocimiento de todos. El presidente del Colegio, Juan Antonio Astorga, estuvo presente en el acto de descubrimiento de la placa junto a los hijos del homenajeado. La afluencia de público evidenció el gran recuerdo que aún perdura, 34 años después de su fallecimiento.

Biografía

“Don Antonio el practicante”, como todo el pueblo de Cuevas Bajas lo llamaba, nació en el pueblo cordobés de Cabra el día 8 de septiembre de 1919, en el seno de una familia de clase media. Transcurrida la Guerra Civil, cursó los estudios de practicante en la Facultad de Medicina de Cádiz, titulándose en 1941.

Tras un tiempo en Cabra, partió hacia el pueblo de Cuevas Bajas para ejercer su profesión en unos años muy duros y difíciles. “El practicante”, de cuerpo endeble y no muy alto, fue demostrando día a día a los habitantes de este pueblo la grandeza y bondad de su corazón, ya que viviendo en una época con unas casi nulas vías de comunicación, escasa población y, no olvidemos, una enorme falta de medios económicos, nunca salió un “no” de su

Ficha colegial del practicante de Cuevas Bajas

boca, siempre y cuando fuese para ayudar a cualquier persona del pueblo, sea cual fuese su edad o clase social. Llegó incluso a desempeñar

“En el pueblo perdura un gran recuerdo 34 años después de su fallecimiento”

el papel de maestro para aquellos a quienes, por sus tareas laborales en el campo, les era imposible acudir a la escuela por las mañanas.

Personalidad

Debido a su forma de ser y a la situación político-social que se vivía en esta época, fue catalogado de “rojo” por unos y de “fascista” por otros. Pero con el tiempo todos llegaron a comprender que su condición y su forma de actuar no iban acompañadas de ningún interés per-

sonal, sino que, simplemente, reflejaba su gran corazón y bondad para con los demás. Todos eran atendidos por igual, sin importarle el sexo, la edad o condición socioeconómica que tuvieren, incluso cuando, en numerosas ocasiones, sabía que había gente del pueblo que no iba a poder pagarle sus servicios.

Sus vecinos siempre tenían la certeza de que podían contar con él en cualquier momento, dándole igual la hora del día, ya fuese por la mañana, durante el almuerzo o a altas horas de la madrugada, o la climatología del momento. Sin mediar palabra cogía su maletín, lo colocaba bajo el brazo y, solo cuando ya estaba saliendo por la puerta de su casa, preguntaba: “¿Dónde está el enfermo?”. En la época en la que empezó a distribuirse la penicilina, era común ver a D. Antonio entrar casa por casa suministrándola, sin que la gente llegase ni siquiera a caer en la cuenta de cuándo comería o dormiría; pero él, a esto, siempre le restaba importancia, pues lo primordial era la salud de los demás.

Pluriempleado

En el tiempo que vivió en Cuevas Bajas, nunca supo lo que fue tomar unas vacaciones, ya que, aunque los tiempos eran muy distintos a los actuales, tampoco nunca quiso dejar desatendidos a sus enfermos.

D. Antonio, además de ser el practicante del pueblo, fue representante de chacinas, café, medicamentos e incluso llegó a regentar un botiquín farmacéutico.

Esta época fue mala para todos los habitantes del pueblo; y él también tenía a su cargo a una familia con una mujer, Doña Clotilde, y cuatro hijos (Carmela, Manolo, Chiqui y José Luis), a los que siempre intentó inculcarles honradez, educación y cariño hacia el prójimo.

Nunca, incluso con su pluriempleo, pudo hacer dinero. En innumerables ocasiones las ganancias se le esfumaban cuando tenía que poner de su propio bolsillo el dinero necesario para pagar las inyecciones que necesitaban algunas personas, ya que era consciente de que no tenían nada que llevarse a la boca para comer.

Lo complejo de aquella época hizo que, en algunas ocasiones, también tuviera que desempeñar el cargo de juez de paz o concejal por orden gubernamental, sin llegarle nunca a gustar estas tareas debido a la enemistad que podía crearse con algunos de los habitantes del pueblo.

De hecho, cuando le “rascaba 5 minutos” a su apretada agenda, le gustaba reunirse en el bar con los hombres del pueblo para tomar un café, charlar y olvidarse por un tiempo del estrés al que estaba sometido. Pero eso sí, cuando le ponían un café que a su parecer no estaba bueno, nunca protestaba sino que dejaba de aparecer por el bar durante algunos días.

Apoyo

Así fue pasando el tiempo hasta que en el año 1966 cae enfermo e ingre-



Hijos de D. Antonio Guadix y el presidente del Colegio de Málaga

sa en el hospital de Antequera, siendo intervenido del estómago. Tras la operación en vez de mejorar, entra en un estado crítico en el que hace falta sangre con urgencia para salvar su vida (hay que puntualizar que en esta época no existen los bancos de sangre actuales y los existentes vendían la sangre). Cuando llegó la noticia a Cuevas Bajas de esa falta de sangre para salvarle la vida a D. Antonio, allí estuvieron todos los ciudadanos de Cuevas Bajas para dar hasta la última gota de sangre que le hacía falta a “su practicante” y así demostrarle lo que sentían por él y que no habían olvidado, ni nunca olvidarían, lo que él hacía en tantas ocasiones por ellos.

“Sus vecinos, agradecidos, donaron sangre para salvarle la vida”

De esta forma, su pueblo consiguió que el corazón de D. Antonio siguiese latiendo y retornase a su hogar para seguir repartiendo bondad, comprensión y cariño a todos sus paisanos. Todos en el pueblo, desde los niños que lloraban cuando éste les pinchaba las inyecciones

hasta los ancianos que casi no podían ponerse en pie, fueron a recibirle a su casa y a expresarle su cariño y admiración.

Recaída

Restablecido de su enfermedad, continuó con su profesión y amor hacia su pueblo hasta que dos años después sufrió una recaída y comenzó de nuevo a perder sangre debido a una úlcera gástrica. Esta vez no comunicó su enfermedad a nadie, ya que coincidió con el cuidado que daba a tres enfermos en estado terminal y no quiso irse a Antequera y dejarlos solos. Cuando, como era previsible, los enfermos fallecieron y había cumplido con su deber de practicante, comunicó a su hija mayor el estado en el que se encontraba, siendo trasladado urgentemente por su amigo Juan “el de Baldomero” al hospital comarcal de Antequera, donde fue intervenido de máxima urgencia sin llegar a superar la operación. Falleció el 17 de mayo de 1969.

D. Antonio “el practicante” quiso ser enterrado en el cementerio de Cuevas Bajas, donde hoy en día reposan sus restos, porque, aunque sus orígenes eran de Cabra, su gente, sus amigos y su nueva sangre pertenecían a Cuevas Bajas. Y en el cementerio de este bonito pueblo, sin duda sigue latiendo la bondad de su corazón. ■

COLEGIO DE ENFERMERÍA DE SEVILLA

Entrega del XXI Premio San Juan de Dios y el XXVIII Certamen



Todos los galardonados en el San Juan de Dios y el Certamen del Colegio de Sevilla

VICENTE VILLA. Sevilla

El Día por excelencia del Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla se saldó con un brillante y, a la vez, emotivo acto en el que se hicieron entrega del XXI Premio San Juan de Dios al Centro Santa Ángela de la Cruz para Sordociegos de Salteras y el XXVIII Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla, cuya vencedora absoluta fue la matrona Estefanía Jurado. Los responsables del Colegio anfitrión, José M.^a Rueda, y del Consejo General, Máximo González, presidieron, junto a otras autoridades, la ceremonia tradicional que marca el cierre del ejercicio anual en la corporación colegial de la provincia de Sevilla.

Empuje

Por un lado, el Premio San Juan de Dios, que distingue los mejores valores humanos, ha recaído en esta XXI edición en el Centro Santa Ángela de la Cruz de Salteras, que constituye un ejemplo de admirable tenacidad, lucha y afán de servicio desplegado por parte de la Asocia-

ción Española de Padres de Sordociegos al haber logrado promover y hacer realidad una instalación única en su género en España.

La presidenta de la Asociación y del Centro Santa Ángela de la Cruz, la Dra. Dolores Romero, cordobesa de Puente Genil, en su intervención se mostró emocionada y feliz de recibir el XXI Premio San Juan de Dios y resumió su gratitud diciendo que “pese a las enormes dificultades que han existido y siguen existiendo en medio de una situación de crisis como la que atravesamos, tenemos la plena certeza de haber cumplido con nuestra obligación y mandato para dar la respuesta humana y digna que merecen los afectados por la sordoceguera”.

Por parte de las autoridades asistentes, entre otras el Vicario provincial de la Orden hospitalaria, José Soria, la delegada de Asuntos Sociales del Ayuntamiento de Sevilla, Dolores De Pablo-Blanco, y el decano de Enfermería Juan P. Sobrino, se sumaron al sincero y merecido reconocimiento al Centro Santa Ángela de la Cruz al que González Jurado brindó el apoyo

de la Organización Colegial para dar a conocer la importancia y relevancia de su obra.

Certamen

Otro de los hitos de este Día giró en torno a la entrega del XXVIII Certamen Nacional de Enfermería Ciudad de Sevilla que fue obtenido por la matrona de Arahál Estefanía Jurado, gracias al trabajo *Adaptación psicosocial al embarazo de gestantes en un centro de salud rural*, dotado con 3.660 euros y diploma acreditativo.

El segundo premio, con 1.800 euros y diploma de recompensa, fue para Enrique Torné, también de Sevilla, por *Impacto de la situación en lista de espera para trasplante cardíaco sobre la función sexual*.

Finalmente, el tercer premio reconoció a la pareja de diplomados sevillanos Enrique Pérez Godoy y Antonio Moreno Guerín gracias a *Percepciones del personal de enfermería con familiares en Residencia*. Los 1.200 euros que acompañan a este nivel han sido destinados por sus ganadores a la Asociación Autismo Sevilla. Otro hermoso gesto para resumir el Día el Patrón en Sevilla. ■