

# ENFERMERÍA

F A C U L T A T I V A

**ANDALUCÍA**

Año XVII. Nueva época. N.º 174. 1-15 SEPTIEMBRE 2013

## SUMARIO

El Consejo de Ministros aprueba el anteproyecto de Ley que confirma la colegiación obligatoria

La consejera de Salud se compromete a que todos los sanitarios estén colegiados

**EL CAE DENUNCIA EL FUERTE DESCENSO DE PLAZAS PARA FORMACIÓN ESPECIALIZADA EN ANDALUCÍA**



**Florentino Pérez Raya**  
Presidente del Consejo  
Andaluz de Enfermería

## DE ESPECIALIDADES Y ACTITUDES

Principio de curso y mala noticia. El Consejo Andaluz de Enfermería quiere, en corto y por derecho, dejar patente, en nombre del colectivo, su profundo malestar por el desenlace que ha tenido, un año más, la asignación del número de plazas para la formación en las especialidades de enfermería. La razón que nos mueve a abrir este comentario es algo tan objetivo como demoledor: Andalucía, con una población que supera con creces los 8 millones de habitantes, no puede ser despachada por las administraciones —del Estado y de las Autonomías— con solo 153 plazas dedicadas a la formación especializada. O para empeorar todavía más el asunto: con 31 plazas menos que en la convocatoria anterior.

¿Qué está sucediendo para llegar a consumarse semejante anomalía? A este interrogante no deberíamos responder nosotros —como CAE—, sino las autoridades sanitarias, llámense Ministerio de Sanidad y Consejería de Salud de la Junta por cuanto es bien sabido que la Comisión encargada recoge las peticiones de las regiones para, de inmediato, ser canalizadas a nivel nacional a partir del citado informe.

Pero también hay que referirse al “nuevo tiempo” imperante en la Consejería de Igualdad y Salud, ahora bajo el timón de María José Sánchez. Por estar muy reciente la época en que María Jesús Montero mostraba especial voluntad en afrentar a los Colegios Profesionales, debemos saludar las declaraciones de la nueva responsable de la Junta en el sentido de haber reconocido el “compromiso” del SAS para exigir la colegiación de sus trabajadores titulados no por ninguna cuestión partidista sino porque, sencillamente, así lo han decidido los tribunales de justicia.

En consecuencia, nada nos complacería más que, a la vuelta de unos pocos meses, pudiéramos dejar reflejado en este mismo comentario que, en efecto, bajo las directrices de María José Sánchez Rubio, el SAS está cumpliendo la obligación de preservar la seguridad del paciente mediante una de las exigencias legales que hace años no se cumplen en Andalucía: la colegiación de los profesionales con independencia de cuál sea su ámbito laboral, si la sanidad pública o la privada. Emplazada queda, pues, la consejera, en una materia en la que no cabe ninguna nueva disquisición ni controversia tan del agrado de su antecesora.

Además de ver también que, en la reciente remodelación habida en el organigrama de la Consejería de Salud de la Junta, es fácil comprobar la muy escasa presencia de profesionales de enfermería entre los cuadros directivos del macro-departamento que engloba a parcelas tan trascendentes como Igualdad, Salud y Políticas Sociales. Si hay un colectivo más implicado, presente y vocacional en el conglomerado del departamento que dirige Sánchez Rubio, ese es la enfermería. ¿Lo saben, de verdad, en la Junta?

## ACTUALIDAD



*Dura crítica del CAE por el grave descenso de plazas en las especialidades*



*Josefa Ruiz es la nueva secretaria general de Calidad, Innovación y Salud Pública en Andalucía*



*La colegiación obligatoria de los sanitarios permanece en la nueva Ley de Colegios*

### 4 ANDALUCÍA

- El CAE critica el fuerte descenso de plazas para las especialidades
- Enfermería Geriátrica: prueba por la vía excepcional
- Aprobado el anteproyecto de Ley que confirma la obligatoriedad de colegiación
- Josefa Ruiz, nueva secretaria general de Salud Pública

### 8 COLEGIOS

8. El Colegio de Almería anuncia el XXII Premio Santiago Vergara
9. Cádiz: Más de 200 profesionales conocen los nuevos retos en el tratamiento de úlceras por presión
10. El Colegio de Córdoba organiza cursos de inglés para colegiados
11. Granada: II Congreso de ASENHOA

12. Trabajadores de la UCI del Hospital Juan Ramón Jiménez de Huelva denuncian un “brutal recorte de personal”
13. El Colegio de Jaén convoca sus certámenes nacionales
14. Escudo de Oro del Colegio de Málaga para Jesús Basilio Martín
16. El éxito acompaña el Día de las Matronas Sevillanas

## STAFF

Director: **Florentino Pérez Raya**. Directora técnica: **Maribel Ruiz** ([prensa14@enfermundi.com](mailto:prensa14@enfermundi.com)). Redactores provinciales: **Vicente Villa** (Sevilla, Almería y Huelva), **Inmaculada Martínez** (Cádiz), **Maribel Ruiz** (Córdoba), **Yolanda Gutiérrez** (Granada), **Elena Lara** (Jaén) y **Remigio García** (Málaga). Consejo Editorial: **José M.ª Rueda**, **Gonzalo García**, **M.ª Carmen del Pozo**, **Rafael Campos**, **M.ª Carmen Ramos**, **José Francisco Lendínez**, **Juan Antonio Astorga**, **Anselmo Menéndez**. Maquetación: **Ángel Martínez** y **Fernando Gómara**. Diseño: **OMB/Óscar Mariné**. Redacción y realización de Enfermería Facultativa Andalucía: **Consejo Andaluz de Enfermería**. C/ Campo Santo de los Mártires, 4. 14004 Córdoba. Edita: **UPE**. Depósito Legal: **M-30977-1995**. ISSN: **1697-9044**. Ámbito de difusión: **Andalucía**.

ENFERMERÍA FACULTATIVA no se hace responsable ni comparte necesariamente las opiniones de terceros emitidas a través de esta revista.

# El CAE critica el fuerte descenso de plazas para las especialidades

Andalucía oferta 153 plazas de formación enfermera especializada, 31 menos que el año pasado

MARIBEL RUIZ. Andalucía

Andalucía contará solo con 153 plazas de formación especializada para enfermería en 2014, 31 plazas menos que en la convocatoria anterior. Una “reducción drástica”, según denuncia el Consejo Andaluz de Enfermería (CAE), porque “la oferta no solamente se aleja de nuestra reivindicación año tras año para que el Ministerio de Sanidad y la Junta aumenten considerablemente el número de plazas ofertadas, porque son siempre insuficientes, sino que además, se ha recortado dicha cifra, pese al déficit de profesionales de enfermería especializados en el Sistema Andaluz de Salud”.

El anuncio de la convocatoria de la prueba selectiva 2013, para el acceso en 2014 a plazas de formación sanitaria especializada para graduados/diplomados en Enfermería se publicó en [el Boletín Oficial del Estado \(BOE\) del 23 de septiembre](#). Para el conjunto de España, se han ofertado en total 961 plazas de formación enfermera especializada, frente a las 963 de la convocatoria 2012/2013. Aunque a nivel estatal la oferta este año haya bajado en dos plazas, Andalucía es la segunda Comunidad donde el recorte a la formación sanitaria especializada ha sido más significativo.

Así, la región andaluza ha pasado de convocar 184 plazas en la anterior edición, 10 más que en 2011/2012, a anunciar solo 153 plazas para el próximo 2014, que son 31 menos que en la prueba del año pasado. En definitiva, la formación enfer-

PLAZAS DE FORMACIÓN OFERTADAS EN ANDALUCÍA POR ESPECIALIDADES Y PROVINCIAS						
Especialidad/ Provincia	Obstétrico- Ginecológica (Matrona)	Salud Mental	Trabajo	Pediátrica	Familiar y Comunitaria	Geriátrica
Almería	6	1	1	2	-	-
Cádiz	17	5	1	4	8	-
Córdoba	0	-	1	3	-	-
Granada	12	6	1	5	-	-
Huelva	-	2	1	-	-	-
Jaén	4	2	1	1	-	-
Málaga	14	7	1	3	9	-
Sevilla	18	11	1	5	-	-
<b>TOTAL ANDALUCÍA</b>	<b>71</b>	<b>34</b>	<b>8</b>	<b>23</b>	<b>17</b>	<b>0</b>
<b>TOTAL ESPAÑA</b>	<b>395</b>	<b>182</b>	<b>21</b>	<b>106</b>	<b>244</b>	<b>13</b>

mera especializada en Andalucía ha sufrido un descenso de en torno al 17% en el número de plazas ofertadas para 2014.

## Reparto

En cuanto al reparto de estas 153 plazas por especialidad (*véase la tabla*), en la presente convocatoria Enfermería Obstétrico-Ginecológica (Matrona) dispone de 71 plazas para toda Andalucía, 11 menos que el

“La oferta es más que insuficiente y perjudica a los usuarios del sistema”

año pasado; Enfermería de Salud Mental cuenta con 34 frente a las 43 de la convocatoria anterior; la especialidad de Enfermería del Trabajo mantiene sus 8 plazas, mientras que

para Enfermería Pediátrica se ofertan 11 plazas menos, por lo que contará solo con 23. Finalmente, para Enfermería Familiar y Comunitaria hay 17 plazas y no se ha suprimido ninguna respecto a la pasada edición. Por su parte, Enfermería Geriátrica sigue sin disponer de plazas formativas en la Comunidad andaluza, una carencia que el CAE viene pidiendo cada año que se supla “ante la creciente población de mayores en nuestra región que demanda unos servicios sanitarios que requieren de profesionales especializados”.

## Insatisfacción

En general, esta convocatoria para la formación especializada de los profesionales de enfermería no satisface al CAE. Su presidente, Florentino Pérez Raya, ha reclamado que “tanto la Junta de Andalucía como el Ministerio deben de conocer el déficit de enfermeras por habitantes que sufre nuestra Comunidad Autónoma y, por ello, tendrían que haberlo tenido en cuenta a la

hora de ofertar las plazas para las especialidades, admitiendo la necesidad de estos profesionales especialistas en Andalucía, en lugar de recortar de forma permanente sobre un bien público como es la sanidad andaluza”.

“Por tanto —añade Pérez Raya—, se trata de una oferta más que insuficiente, que no solo limita el desarrollo profesional de las enfermeras y enfermeros andaluces, sino que también afecta a la seguridad de los usuarios del Sistema Sanitario Público de Andalucía”.

Igualmente, y en consonancia con el acuerdo firmado por la Mesa Estatal de la Profesión Enfermera con Sanidad, el presidente del CAE pide de nuevo a la consejera de Salud, M.<sup>a</sup> José Sánchez Rubio, que se traslade este pacto a nivel autonómico para que, entre otras cuestiones, puedan trabajar conjuntamente en el desarrollo de una normativa que avale la creación de la categoría de enfermera especialista. ■

## Examen

Por otro lado, el examen de esta convocatoria, que en Andalucía tendrá lugar en las provincias de Granada, Sevilla y Cádiz el sábado 1 de febrero de 2014, ha incorporado algunas novedades. Si bien se mantiene la nota de corte establecida en la pasada convocatoria para todas las titulaciones, esta ha aumentado del 30 al 35%. Así, se entenderá que superan la prueba los aspirantes cuya valoración particular del examen sea igual o superior al 35% de la media de los diez mejores exámenes de cada profesión. El resto de aspirantes serán eliminados y no obtendrán número de orden.

Además, en el ejercicio de Enfermería se ha incrementado el número de preguntas a 180, más 10 de reserva, frente a las 160 de la pasada convocatoria, y las 110 de años anteriores. El tiempo para su contestación aumenta hasta cuatro horas, frente a las tres y media del año pasado. ■

## Enfermería Geriátrica: prueba por la vía excepcional

REDACCIÓN. Andalucía

[El BOE del 5 de septiembre](#) recoge la Resolución de la Dirección General de Política Universitaria, por la que se convoca la prueba objetiva correspondiente al acceso al título de Enfermero Especialista en Enfermería Geriátrica. Esta resolución viene a cumplir con uno de los compromisos del acuerdo firmado recientemente entre la Mesa de la Profesión y el Ministerio de Sanidad, con el que se subsana el largo retraso producido en la convocatoria.

La prueba objetiva se dirigirá a evaluar la competencia de sus aspirantes en sus ámbitos de conocimientos, habilidades y actitudes ne-

cesarios para el adecuado ejercicio de la especialidad de Enfermería Geriátrica. Debido a que el 22 de septiembre de 2010 tuvo lugar la primera oferta de plazas de formación en la especialidad de Enfermería Geriátrica, el plazo de presentación de solicitudes para acceder al título de especialista en Enfermería Geriátrica se fijó hasta el 22 de marzo de 2011.

Los aspirantes admitidos a la referida prueba, que son los que figuran en la [página web del Ministerio de Educación](#), dispondrán de dos convocatorias de examen; la primera los días 19 ó 20 de octubre en función de su apellido, mientras que la segunda será para todos el día 23 de noviembre. ■

## CALENDARIO DE PRUEBAS SELECTIVAS 2013/2014

### Plazo de presentación de solicitudes:

Del 25 de septiembre al 4 de octubre de 2013.

### Exhibición de las relaciones provisionales de admitidos:

A partir del 15 de noviembre de 2013.

### Exhibición de las relaciones definitivas de admitidos:

A partir del 10 de enero de 2014.

### Fecha del ejercicio: Sábado,

día 1 de febrero de 2014.

### Exhibición de las plantillas de respuestas correctas:

A partir del 10 de febrero de 2014.

### Plazo de reclamaciones a las plantillas de respuestas correctas:

11, 12 y 13 de febrero de 2014.

### Reunión de las Comisiones Calificadoras para resolver las reclamaciones presentadas:

25 de febrero de 2014.

### Exhibición de las relaciones provisionales de resultados:

A partir del 28 de febrero de 2014.

### Exhibición de las relaciones definitivas de resultados:

A partir del 25 de marzo de 2014.

### Actos de asignación de plazas:

A partir del 8 de abril de 2014. Conforme al calendario que aprobará la Dirección General de Ordenación Profesional.

### Plazo posesorio para incorporación:

Días 20 y 21 de mayo de 2014, ambos inclusive.

## PREMIAN A ENFERMEROS DE CÓRDOBA EN LAS IV JORNADAS DE UPP Y HERIDAS CRÓNICAS

Los enfermeros del Hospital de Alta Resolución de Puente Genil María Jesús Valle Cañete, Antonio Díaz Valenzuela y Pedro Jesús Carmona Fernández han sido galardonados con el Premio a la Mejor Comunicación Científica Oral en las IV Jornadas Multidisciplinares Andaluzas de Úlceras por Presión y Heridas Crónicas, organizadas por la Asociación Andaluza de Heridas (ASOANHE) del 19 al 20 de septiembre en La Línea (Cádiz).

Con el trabajo *Utilización de medidas preventivas en residentes con riesgo moderado o alto de desarrollar úlceras por presión en centros sociosanitarios de la provincia de Córdoba. Estudio multicéntrico*, los autores mencionados han obtenido este premio, que está patrocinado por el Consejo Andaluz de Enfermería y el Colegio de Enfermería de Cádiz. Para más información sobre el resto de premios y el transcurso del encuentro, [ir a página 9](#).

## 11<sup>as</sup> JORNADAS DE ENFERMERÍA DE SAHTA

La Sociedad Andaluza de Hipertensión Arterial y Riesgo Vascular (SAHTA) celebra las 11<sup>as</sup> Jornadas de Enfermería, que tendrán lugar el próximo 8 de noviembre en el Hotel Abades Nevada Palace de Granada, en el marco de su 23<sup>o</sup> Congreso. Los interesados pueden encontrar más información acerca de las Jornadas en la web [www.sahtagranada2013.com](http://www.sahtagranada2013.com).

## Aprobado el anteproyecto de Ley que confirma la obligatoriedad de colegiación

La consejera de Salud de la Junta declara, en *La Voz de Almería*, que se compromete a que todos los sanitarios del SAS estén colegiados

MARIBEL RUIZ. Andalucía

En el Consejo de Ministros del pasado 2 de agosto se aprobó el [Anteproyecto de Ley de Servicios y Colegios Profesionales](#) que, tal y como apareció publicado en la página web del Ministerio de Economía, confirma la colegiación obligatoria en las profesiones sanitarias, como es el caso de la enfermería, y también para las profesiones jurídicas y las técnicas que exijan visado.

Se trata de una nueva Ley que responde a las recomendaciones de liberalización realizadas por la Comisión Europea (CE), el Fondo Monetario Internacional (FMI) y la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE), según aseguró en rueda de prensa el ministro de Economía y Competitividad, Luis de Guindos.

Por tanto, con la Ley de Servicios y Colegios Profesionales, y tras las cinco sentencias del Tribunal Constitucional que obligan a la colegiación de los profesionales sanitarios que trabajan para los servicios públicos de salud de Andalucía, Asturias, Extremadura y Canarias, en todas las Comunidades Autónomas del territorio español es necesaria la colegiación obligatoria, tanto para los profesionales que desarrollen su labor en el sector público como para aquellos que la ejerzan en el ámbito privado.

### Colegiación obligatoria en el SAS

Así lo ha ratificado la consejera de Salud de la Junta de Andalucía, María José Sánchez Rubio, en declaraciones que ha recogido *La Voz*



El ministro de Economía, Luis de Guindos, en la rueda de prensa posterior a la aprobación de la Ley de Servicios y Colegios Profesionales

de Almería en su edición del 28 de septiembre. Según señala el mencionado diario, la consejera “ha reconocido también en Almería que el SAS se compromete a que todos los sanitarios que trabajan en el sistema público de salud estén colegiados como lo han determinado los tribunales”.

En este sentido, el presidente del CAE, Florentino Pérez, ha incidido en que “es necesario que, todos los profesionales sanitarios, entre ellos los de enfermería, estén colegiados, independientemente de que se encuentren al servicio de la administración pública o del sector privado, porque de no ser así estarían cometiendo una irregularidad, además de poner en riesgo la seguridad de los pacientes, con las graves consecuencias administrativas y posiblemente penales que ello acarrea”.

NOMBRAMIENTOS EN LA CONSEJERÍA DE SALUD DE LA JUNTA DE ANDALUCÍA

## Josefa Ruiz, nueva secretaria general de Salud Pública

MARIBEL RUIZ. Andalucía

El Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía ha ido aprobando en las últimas semanas varios nombramientos en la Consejería de Igualdad, Salud y Políticas Sociales que, como ya se ha dado a conocer en esta publicación, tiene como responsable máximo desde comienzos de septiembre a María José Sánchez Rubio. La nueva consejera hace equipo dentro de una Consejería que ha dado un giro más allá de su estructura, y para ello se rodea de personas como Josefa Ruiz Fernández, a quien ha elegido para ponerla al frente de la Secretaría General de Calidad, Innovación y Salud Pública.

Esta Secretaría General es básica de cara a las relaciones del Consejo Andaluz de Enfermería con la Consejería de Salud. Así, el presidente del CAE, Florentino Pérez, ha recibido el nombramiento de Josefa Ruiz con optimismo y ánimo de diálogo, y no ha tardado en remitir-



Josefa Ruiz Fernández

le una felicitación por escrito para darle la bienvenida.

### Biografía

La nueva secretaria general de Calidad, Innovación y Salud Pública, Josefa Ruiz Fernández, nació en 1957 en Jerez de la Frontera (Cádiz) y es licenciada en Medicina y Cirugía por la Universidad de Cádiz, y Máster en Salud Pública y Administración Sanitaria. Desde junio de 2012

estaba al frente de la Secretaría General de Salud Pública, Inclusión Social y Calidad de Vida. También ha desempeñado los cargos de secretaria general de Salud Pública y Participación de la Consejería de Salud entre 2004 y 2012, de subdirectora de Coordinación de Salud del SAS (2002-2004), y de directora de los distritos sanitarios Écija-Osuna (1994-1996) y Camas-Sierra Norte de Sevilla (1996-2002).

Con este nombramiento, Josefa Ruiz sustituye a partir de ahora en el cargo a José Luis Rocha. Además, el Consejo de Gobierno también ha nombrado otros siete cargos más en la Consejería de Salud, como son:

- Viceconsejero: Aquilino Alonso Miranda.
- Secretario general técnico: Antonio Miguel Cervera Guerrero.
- Secretario general de Planificación y Evaluación Económica: Martín Blanco García.
- Director-gerente de la Agencia de Servicios Sociales y Dependencia de Andalucía: Manuel Martínez Domene.
- Secretaria general de Políticas Sociales: Ana María Rey Merino.
- Director general de Personas Mayores, Infancia y Familias: Ángel Acuña Racero.
- Directora general de Profesionales del Servicio Andaluz de Salud: María Paz Martín Gómez.

En cuanto a las delegadas/os de las delegaciones territoriales de Igualdad, Salud y Políticas Sociales, el Consejo ha nombrado a las mismas personas que hasta ahora se encargaban de las ya antiguas delegaciones de Salud y Bienestar Social.

### XXXV CONGRESO NACIONAL DE ENFERMERÍA EN UROLOGÍA



Con el lema *Enfermería Urológica: 35 años compartiendo experiencias*, se va a celebrar en Córdoba los días 24 y 25 de octubre el XXXV Congreso Nacional de la Asociación Española de Enfermería en Urología.

El presidente del Comité Organizador, Francisco J. Milla, ha destacado que la conferencia inaugural correrá a cargo del Dr. Rafael Matesanz, presidente de la Organización Nacional de Trasplantes (ONT). Asimismo, en el programa participan profesionales de enfermería andaluces y de otros puntos de la geografía española, en su mayor parte doctorados, con una

amplia experiencia laboral. El CAE y el Colegio de Enfermería de Córdoba colaboran con el patrocinio de los premios a la Mejor Comunicación Oral y a la Mejor Comunicación Póster. Más información: <http://www.enfuro.es/>

# El Colegio de Almería anuncia el XXII Premio Santiago Vergara

REDACCIÓN. Almería

El Colegio Oficial de Enfermería de Almería ha hecho pública la apertura de la convocatoria para el XXII Premio Santiago Vergara a la investigación profesional.

El Colegio almeriense ha anunciado la apertura de los plazos para que los distintos profesionales aspirantes tengan la certeza de que sus trabajos tendrán cabida en la vigesimosegunda convocatoria que, como decimos, ya está oficialmente planteada. La presidenta de la institución organizadora, Mari Carmen Del Pozo, corroboraba esta “nueva apuesta del Colegio de Enfermería a pesar de que los efectos de la crisis permanecen, por desgracia, vigentes con toda su crudeza y efectos. Pero nuestra voluntad es la misma desde el primer año: seguir trabajando por el fomento de la investigación, y la respuesta que hemos ido recibiendo es que la enfermería almeriense tiene ya más que asumido que el Santiago Vergara ha pasado a formar parte indisoluble de su patrimonio colectivo. Algo que, huelga decirlo, nos complace enormemente”.

## Épocas

Ha llovido lo suyo desde que, a caballo de los años 1991/1992, el Colegio Oficial de Enfermería lanzara la idea de unir el nombre del insigne practicante Santiago Vergara Cañadas (1863-1926), uno de los profesionales más reconocidos tanto por la profesión de su tiempo cuanto por la sociedad almeriense, con el fomento de la investigación.



El último Santiago Vergara: el equipo ganador y el alcalde de Almería entregando la recompensa

Por el camino ha sucedido algo, cuando menos, curioso. El Santiago Vergara, a pesar de los inevitables recortes que, de toda índole, se han producido, no solo no ha visto peligrar su presencia entre la profesión de enfermería, sino que ha pa-

“Este galardón ha pasado a formar parte de la propia enfermería almeriense”

sado a contar con más niveles de galardones. Como se recuerda, en la última (XXI) edición se contemplaron, además del ganador absoluto, varios premios —segundo, tercero y dos apartados para el cuarto— que, globalmente, sumaron 3.100 euros destinados a los distintos ganadores. En este senti-

do, es de justicia significar que el Ayuntamiento de la ciudad de Almería, desde el primer momento, patrocina el trabajo ganador, mientras que entidades como Cajamar, el Consejo Andaluz de Enfermería (CAE) y la Mutua Aseguradora AMA permanecen como fieles colaboradores en apoyo de esta singular propuesta para la investigación enfermera.

## Manuela González

Como se recuerda, el XXI Premio Santiago Vergara, entregado con ocasión de celebrarse el último Día de San Juan de Dios, fue obtenido por un equipo que encabezó la enfermera Manuela González López, al presentar un trabajo titulado Atención a pacientes con EPOC en Atención Primaria. Pero eso ya es parte de la historia de este certamen provincial, porque la XXII edición acaba de iniciar su recorrido con destino final en la festividad del patrón en 2014. ■

EL COLEGIO DE CÁDIZ Y EL CAE COLABORAN EN LAS JORNADAS

# 200 profesionales conocen los retos en el tratamiento de UPP



Rafael Campos junto con los profesionales de enfermería premiados

INMACULADA MARTÍNEZ ARAGÓN. Cádiz

Más de 200 profesionales sanitarios de distintas disciplinas: Enfermería, Medicina, Podología, Farmacia, etc., se han dado cita los días 19 y 20 de septiembre en la Línea de la Concepción (Cádiz) con motivo de la celebración de las IV Jornadas Multidisciplinares Andaluzas de Úlceras por Presión y Heridas Crónicas.

En el acto de inauguración estuvieron presentes el delegado de Salud y Políticas Sociales, Ángel Acuña; el presidente del Colegio de Enfermería de Cádiz, Rafael Campos; la alcaldesa de La Línea de la Concepción, Gemma Araujo; la directora de Cuidados de Enfermería del Área de Gestión Sanitaria del Campo de Gibraltar, María Encarnación Sánchez, y el presidente del Comité Organizador, Andoni Carrión.

Desde la organización han celebrado haber duplicado el número de comunicaciones recibidas y el alto nivel científico de estas. Las Jor-

nadas han contado con la participación de ponentes de primera línea nacional, muchos de ellos expertos contrastados a nivel internacional. Entre los asuntos que se han debatido, cabe destacar la Seguridad del Paciente y la Calidad, algo íntimamente relacionado con las heridas crónicas. También han incluido una

“En este encuentro se ha constituido la Asociación Andaluza de Heridas”

mesa monográfica sobre lesiones en miembros inferiores, así como una mesa específica sobre últimos avances en la que participó José Verdú, referente internacional en el cuidado de heridas, y dos responsables de desarrollo de producto de dos de los laboratorios más importantes del

sector, como son Ander Bugedo y Joan Enric Torra i Bou.

## Premiados

Interesante y de alto contenido ha sido la participación de los asistentes que han presentado un total de 78 comunicaciones. Como colofón y reconocimiento, se han entregado 3 premios, que han recaído todos en profesionales andaluces. El premio a la mejor comunicación científica en formato oral, dotado con 600 euros y patrocinado por el Consejo Andaluz de Enfermería y el Colegio de Cádiz, fue para el equipo encabezado por la enfermera M.ª Jesús Valle Cañete, de la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir, por el trabajo *Utilización de medidas preventivas en residentes con riesgo moderado o alto de desarrollar úlceras por presión en centros sociosanitarios de la provincia de Córdoba*.

La comunicación *Caso Clínico: Cierre asistido con terapia de presión negativa en absceso*, de profesionales del Hospital Costa del Sol, ha ganado el premio a la mejor comunicación científica en formato póster, y la comunicación *Eficacia de la aplicación tópica de aceite de oliva virgen extra en la prevención de las úlceras por presión. Resultados preliminares*, de profesionales de la Agencia Sanitaria Alto Guadalquivir, se ha alzado con el premio a la comunicación científica con mejor metodología científica.

Finalmente, en este encuentro se ha constituido la Asociación Andaluza de Heridas (ASOANHE), que ha comenzado ya a recibir asociados, y se han confirmado Granada y Almería como las sedes de las próximas V y VI Jornadas. ■

# El Colegio de Córdoba organiza cursos de inglés para colegiados

MARIBEL RUIZ. Córdoba

El Colegio Oficial de Enfermería de Córdoba ha programado entre sus actividades formativas dos cursos de inglés para el año académico 2013/2014. El pasado 17 de septiembre dieron comienzo en la sede colegial las clases de los dos cursos para el aprendizaje de la lengua inglesa dirigidos a profesionales de enfermería colegiados.

La institución cordobesa es consciente de la importancia que tiene el conocimiento del idioma inglés para sus colegiados, pues debido a las altas cifras de desempleo enfermero en Andalucía y en el resto de España, muchos de ellos ven en la



Alumnas atendiendo al profesor

emigración una salida a su situación. Por esta razón, el Colegio de Oficial de Enfermería de Córdoba ha decidido poner en marcha estos cursos, de los que subvenciona el cincuenta por ciento de la cuota mensual.

Los cursos de inglés que acoge el aula formativa de la sede colegial se organizan en dos grupos, de 40 personas cada uno, en turno de mañana o de tarde, con el fin de adaptarse a las necesidades horarias de los profesionales inscritos. Así, las clases de la mañana se desarrollan los martes y jueves de 10 a 11,30 horas, mientras que las de tarde son esos mismos días de 18 a 19,30 horas. Según está previsto en el calendario lectivo, ambos cursos finalizarán en junio de 2014.

Por último, el profesor que imparte estas clases de inglés es el licenciado en Filología Inglesa por la Universidad de Córdoba José Caballero, quien cuenta con amplia experiencia en la enseñanza de este idioma. ■

# IV Concurso de Christmas para hijos de colegiados y IV Concurso de Fotografía

MARIBEL RUIZ. Córdoba

El Colegio de Enfermería de Córdoba ya ha puesto en marcha la cuarta edición del Concurso de Christmas Navideños para hijos de colegiados y del Concurso de Fotografía. Los trabajos para ambas convocatorias pueden entregarse hasta el próximo día 15 de noviembre de 2013, incluido.

En primer lugar, pueden participar en el IV Concurso de Christmas todas las hijas e hijos de colegiados de edades comprendidas entre 3 y 12 años (en tres grupos de edad), siendo el tema relacionado con la Navidad. Las bases de este concurso se encuentran disponibles en la [página web del Colegio](#) y en la sede de la institución.

Igualmente, el Colegio de Enfermería de Córdoba también ha anunciado su IV Concurso de Fotografía, con el que se otorgarán dos premios, valorados en 300 euros el primero y 150 el segundo. Cada colegiado que participe podrá presentar un máximo de dos fotografías a color, aunque se optará a un solo premio. Las fotografías serán de tema libre, inéditas y originales, no habiendo sido premiadas en otros concursos. Las bases para los premios de fotografía pueden consultarse tanto en la sede del Colegio como en su [página de internet](#). ■

El Colegio de Enfermería de Córdoba ya ha puesto en marcha la cuarta edición del Concurso de Christmas Navideños para hijos de colegiados y del Concurso de Fotografía. Los trabajos para ambas convocatorias pueden entregarse hasta el próximo día 15 de noviembre de 2013, incluido.



Primer premio de fotografía 2012

SE CELEBRARÁ EL 8 DE NOVIEMBRE EN GRANADA, EN SESIÓN PRESENCIAL

# II Congreso de ASENHOA

Las sesiones virtuales se desarrollarán del 11 al 20 de noviembre con la I Reunión Internacional de Enfermería Hospitalaria y el I Congreso Virtual

YOLANDA GUTIÉRREZ. Granada

Realidad y futuro de los cuidados enfermeros en hospitales es el lema del II Congreso organizado por la Asociación de Enfermeras de Hospitales de Andalucía (ASENHOA), que se celebrará el 8 de noviembre en el Palacio de Exposiciones y Congresos de Granada. El formato elegido ha sido, por una parte, presencial y por otra, virtual, con el I Congreso Internacional de Enfermeras de Hospitales y I Congreso Virtual, en el que se realizarán sesiones virtuales del 11 al 20 de noviembre. En [www.congresoasenhoea.es](http://www.congresoasenhoea.es), pueden encontrar más información.

Este II Congreso tiene la particularidad, explica su presidenta, Berta Gorlat Sánchez, de continuar con sesiones virtuales. Desde ASENHOA, "queríamos ir un poco más allá, abrir fronteras contando con enfermeras de otros países que expongan sus experiencias, líneas de formación e investigación, docencia, y la tecnología lo permite. Contamos ya con enfermeras de Sudamérica, inglesas y de todo el país". El Congreso va dirigido principalmente a profesionales de enfermería de Atención Hospitalaria y de Áreas de Gestión Sanitaria, y auxiliares siempre y cuando vayan acompañadas de enfermeras, "porque trabajan estrechamente con enfermería".

## Estructura

En cuanto a los principales objetivos, la presidenta del Congreso destaca que se va a debatir sobre temas



Berta Gorlat Sánchez, presidenta del Congreso

de interés actuales y futuros para el colectivo enfermero hospitalario; acercar posiciones entre las enfermeras del ámbito hospitalario; conocer las experiencias y las prácticas asistenciales en gestión y en investigación de otras enfermeras hospitalarias a nivel internacional, y convertir esta reunión en el principal foro de discusión e intercambio de ideas de las enfermeras de hospitales.

## “El Congreso está acreditado por la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía”

Los temas se han distribuido por áreas de desarrollo; experiencias de otros países en formación, especialidades, práctica avanzada e investi-

gación enfermera; modelo de hospitales. Asimismo se abordarán aspectos relacionados con el liderazgo enfermero hospitalario en el marco de la gestión, las especialidades de enfermería en el hospital y las primeras experiencias en España, o cuestiones referidas a la seguridad clínica como indicador de calidad hospitalaria, prácticas enfermeras hospitalarias basadas en evidencias y el ciclo educativo superior en Enfermería en España.

## Contenidos online

La web 2.0. permitirá a los usuarios interactuar y colaborar entre sí como creadores de contenido generado por los propios participantes en el Congreso Virtual a través de un chat online, foros, ...

El Congreso está acreditado por la Agencia de Calidad Sanitaria de Andalucía. En la organización han participado también los hospitales de Santa Ana de Motril, los universitarios de Granada y el de Baza. ■

EN EL HOSPITAL JUAN RAMÓN JIMÉNEZ DE HUELVA

# Sanitarios de la UCI denuncian un “brutal recorte de personal”

REDACCIÓN. Huelva

Un numeroso grupo de trabajadores de la Unidad de Cuidados Intensivos (UCI) del Hospital Juan Ramón Jiménez ha decidido, en el mes de septiembre, firmar un escrito y darlo a conocer a través de algunos medios de información onubenses, donde denuncian lo que han considerado como una “grave falta de personal” en la citada UCI del principal centro hospitalario público de la provincia de Huelva.

## Contratos al 75%

Han sido 37 los sanitarios quienes, en su escrito, han puesto en evidencia el “brutal recorte de personal, especialmente de la división de enfermería, al que nos está sometiendo la Dirección” del hospital. Según detallaban, el personal mínimo para dar asistencia a los enfermos de la UCI se compone por “cinco enfermeros y tres auxiliares por cada turno” si bien, conforme agregaron, “durante todo el verano, la plantilla se ha reducido a las preocupantes y peligrosas cifras de tres enfermeras(os) y dos auxiliares por turno (durante 1 ó 2 horas de cada turno) debido a que los contratos de sustitución que se han realizado son al 75%”.

Las quejas no estuvieron expuestas a la ligera, sino con todo detalle: “Si esta falta de personal no fuese suficiente, en algunas ocasiones el supervisor general de guardia del hospital o el propio jefe de bloque de recursos humanos de enfermería saca de la Unidad a una enfermera o auxiliar para mandarla a trabajar a otra Unidad del hospital donde también falta



## “El Colegio de Huelva ha dejado constancia de su enorme preocupación”

personal, dejando al personal de la UCI en cuadro y poniendo en grave riesgo a los pacientes ante la eventualidad, más que probable en esta Unidad, de una emergencia vital”.

## Productividad

El escrito añade también que no solo falta personal de enfermería, sino que a esta precariedad, “se le suma la falta de sustitución de las vacaciones de los médicos de la Unidad, de tal forma que los que quedan están saturados”. Los onubenses han podido

conocer cómo en el documento de protesta se califica la situación de una forma tan drástica como elocuente: “Es indigno, ruin y torticero, y lo hacen a diario los gestores de nuestro centro, justificar esta situación por la falta de presupuesto para contrataciones del personal, cuando este mismo año se han repartido en toda Andalucía más de 500 millones de euros en concepto de productividad”.

Los 37 trabajadores firmantes dejaron sentado que, antes de remitir a la opinión pública esta situación de profundo malestar, la habían hecho llegar, tanto de forma verbal como por escrito, a la Dirección del Juan Ramón Jiménez, pero admitían que “al parecer, les importa poco o nada la salvaje presión a la que los trabajadores de la UCI estamos sometidos todos los días y, lo que es más indignante, les importa poco o nada la seguridad de los pacientes, ni que se les preste una atención sanitaria digna”.

Ante tan delicada situación, como quedó reflejada en el escrito-denuncia de los profesionales, el Colegio Oficial de Enfermería de Huelva ha dejado constancia de su “enorme preocupación” al conocerse la realidad descrita por el personal de la UCI. A este respecto, la entidad colegial que representa a la enfermería onubense expresó este razonamiento: “Si las UCI, por su importancia y trascendencia son, casi siempre, unas unidades objeto de especial atención, y la situación que se vive en la del Juan Ramón Jiménez es como se ha difundido, cabría preguntarse cuál sería la problemática que podría estar afectando al resto de unidades y servicios hospitalarios”. ■

# El Colegio de Jaén convoca sus certámenes nacionales

Hasta el 31 de enero, colegiados de todo el país pueden presentar trabajos a cada una de las modalidades: Investigación *José López Barneo*, Narrativa, Pintura y Fotografía

ELENA LARA. Jaén

El Colegio de Enfermería de Jaén informa de que los interesados en presentar sus trabajos a cada uno de los certámenes nacionales tienen de plazo hasta el próximo 31 de enero. Así, cualquier profesional de la enfermería colegiado en alguna de las instituciones colegiales de todo el país puede acceder a la XIX edición de estos premios nacionales en sus distintas modalidades: Investigación *José López Barneo*, Narrativa, Pintura y Fotografía.

El Certamen Nacional de Investigación de Enfermería *José López Barneo*, tiene el objetivo de fomentar y promocionar la investigación en la profesión enfermera. Los trabajos presentados podrán ser monográficos inéditos y escritos en español. El primer premio está dotado con 3.200 euros y el accésit con 1.200 euros.



Cartel del XIX Certamen Enfermería de Jaén

En la modalidad de Narrativa, los trabajos deben ser inéditos y con una extensión de entre 15 y 20 folios; al Premio de Pintura se pueden presentar dos trabajos por autor, y al Certamen de Fotografía, pueden presentarse imágenes en

blanco y negro y color, de temática libre. Todos los premios tienen una dotación económica y un diploma acreditativo.

## Reconocimiento

El presidente del Colegio de Enfermería de Jaén, José Francisco Lendínez, recuerda que entre este amplio colectivo existe mucha afición a las distintas disciplinas del certamen, por lo que anima a los colegiados a participar. “Igualmente, nos consta que hay muchos equipos de profesionales que trabajan en el ámbito de la investigación, por mejorar la atención y asistencia a nuestros pacientes y qué mejor que, de alguna manera, se reconozca y premie esta encomiable labor”, apunta.

Los trabajos se pueden enviar directamente a la sede del Colegio (C/ Sefarad, n.º 42, Jaén), y las bases se pueden consultar en [www.enfermeriajaen.com](http://www.enfermeriajaen.com). ■

# Alaban el compromiso de reforzar las medidas de seguridad contra los pinchazos accidentales

ELENA LARA. Jaén

El Colegio de Enfermería de Jaén muestra su satisfacción ante el compromiso adquirido por el Ministerio de Sanidad para implantar la orden por la que se obliga a establecer medidas de seguridad que eviten o minimicen posibles pinchazos accidentales con material clínico punzante. La orden, que ha sido publicada a finales de julio en

el BOE, supone un primer paso para implantar en todo el territorio español la directiva europea por la que los países comunitarios están obligados al establecimiento de medidas de bioseguridad que minimicen la exposición a enfermedades de transmisión sérica, como el VIH/Sida o la hepatitis, como consecuencia de la exposición de los profesionales sanitarios a este tipo de pinchazos con el propio material

que se utiliza en los centros de salud.

El presidente del Colegio de Enfermería de Jaén, José Francisco Lendínez Cobo, considera relevante esta medida, ya que supone ir acercándose a la consecución de un logro.

Esta medida se enmarca también en el Pacto por la Sanidad firmado recientemente por la Mesa Estatal de la Enfermería y el Ministerio de Sanidad. ■

HOMENAJE A UN ENFERMERO QUE LLEVA 56 AÑOS COLEGIADO EN LA PROVINCIA

# Escudo de Oro del Colegio de Málaga para Jesús Basilio Martín

REDACCIÓN. Málaga

El Colegio de Enfermería de Málaga en reunión de Junta de Gobierno, de fecha 16 de noviembre de 2012, y por unanimidad, decidió otorgar el Escudo de Oro de la institución a Jesús Basilio Martín Francisco, que ha permanecido 56 años colegiado en Málaga, con una dilatada experiencia personal y profesional.

## Biografía

Nace en Ordicia en 1931 y a sus cuatro años la familia se traslada a Segovia, lugar de origen de sus padres. Estudia Bachillerato y después los estudios de entonces de Practicante, con los exámenes en Valladolid y las prácticas en el Hospital Militar y en la Maternidad de Segovia.

El ser practicante, con escasos medios humanos y materiales, convertía a estos profesionales en un recurso esencial y a veces único, como le ocurrió a Jesús en pueblos como Valleruela, Orellana, así como sus pedanías. En Orellana, cuando era invierno tenía que hacer también las labores de médico, pues este por su avanzada edad no atendía en lugares casi inhóspitos, de difícil acceso a pie, caballo o bicicleta.

Este sacrificio en los años 50 le fue aumentando los deseos de progresar en otros lugares, y decidió presentarse a las oposiciones de Atención Pública Domiciliaria (APD), celebradas en Madrid en el año 1957. Superó esta prueba y pidió plaza entre todas las del litoral (desde el Cabo de Rosas a Cádiz), obteniendo la de Car-



En el centro, Jesús Basilio Martín posa con el escudo de oro junto al presidente del Colegio de Enfermería de Málaga, Juan Antonio Astorga, y la vicepresidenta del Colegio, Catalina Rodríguez

boneras. Un lugar que no es el de hoy, paupérrimo y de condiciones aún más duras que las de muchos pueblos castellanos. Solo 6 meses permaneció allí hasta marchar de forma interina a Sepúlveda. En esta ciudad mejoraron notablemente sus condiciones y recuerda el buen acogimiento que tuvo por parte de sus habitantes.

“Creo que el Colegio es un órgano imprescindible para la defensa de la profesión”

En los años 60 se perfilaba lo que iba a ser el desarrollo notable de la luego denominada Costa del

Sol. José Banús iba a desarrollar su proyecto, del que los años posteriores han hecho que contribuya enormemente a la marca Marbella en el mundo. Nuestro compañero intuyó que había otro camino para seguir progresando, presentándose en las primeras oficinas de Banús y siendo contratado en la empresa. La novia era de San Pedro de Alcántara, y el titular de la plaza murió, dos circunstancias que hicieron de este lugar su asentamiento definitivo, compaginando varias dedicaciones (no eran tiempos como los de ahora), tanto en la actividad pública como la privada.

## Entrevista

La vitalidad que tiene hoy es muestra del interés y el deseo de mejorar que ha tenido a lo largo de su vida, y de la que queremos saber algo más, así como de su opinión sobre cuestiones interesantes:

**Pregunta:** ¿Quién le inculcó la idea de que había que estudiar en aquellos años, en los que pocos lo hacían?

**Respuesta:** Pues, todo fue fruto de la motivación que nos inculcaron en casa a mi hermano y a mí. Así mismo tenía un grupo de amigos donde todos estábamos estudiando Bachillerato y en casa, aunque las cosas eran difíciles, nos ayudaron a realizar los estudios de Practicante.

**P:** ¿Qué sacrificios tuvieron que hacer su familia y usted para ello?

**R.:** El sacrificio fue mutuo, tanto por parte de mis padres por carecer de la necesaria ayuda en casa, como para mí, que carecía de profesorado para disponer de clases teóricas. Los estudios los realizaba en casa y los exámenes teóricos los hacía en Valladolid. Las clases prácticas, que hay que decir que eran excelentes gracias a un teniente practicante que era de Málaga, las realizaba en el Hospital Militar y Maternidad de Segovia, por lo que esto nunca supuso un gasto económico para mis padres. Por lo demás, desplazamientos a los exámenes y alojamiento, ya me las componía yo para que esto tampoco fuera una carga económica.

**P:** ¿Qué le influyó para decidirse por los estudios de Practicante?

**R.:** La influencia me la transmitió mi hermano Nicasio, un año mayor que yo, que ya había comenzado los estudios de Practicante. Además, era uno de los estudios que podía realizar en Segovia sin originar mucho gasto. Pero de los que había, siempre me he decantado por la rama sanitaria.

**P-:** ¿Qué situaciones destacaría de sus vivencias profesionales en los pueblos donde estuvo?

**R.:** Pues, como comprenderá, en una carrera tan dilatada como la mía son innumerables las situacio-



Juan Antonio Astorga y el enfermero Jesús Basilio Martín conversan en la entrega del reconocimiento

nes de todo tipo que se me han presentado. Las hay muy comprometidas y otras entrañables que recuerdo con agrado por lo emotivo de su desenlace. Me estoy refiriendo a un parto donde debería haberse realizado una cesárea, pero ante la imposibilidad de traslado tuvo que realizarse el parto en el domicilio, naciendo aparentemente el niño muerto. Después de tratar de reanimarlo sin éxito, lo envolví en una toalla y terminé de atender a la parturienta. Una vez acabé con la madre, volví a coger al niño y procedí nuevamente a tratar de reanimarle y hoy ese niño lleva mi nombre.

**P:** ¿Cómo era la Marbella de los años 60?

**R.:** Pues, como los pueblos de entonces dedicados a la agricultura, a la pesca, y en el caso particular de Marbella, a la explotación de una mina. Pero tenía un encanto que con el turismo se ha perdido.

**P:** ¿Qué le ha aportado la profesión?

**R.:** Muchos amigos, y ser una persona muy conocida allí donde he estado. También me ha proporcionado relaciones entrañables con muchas personas y una gran consideración de mis conciudadanos. Y

como puede imaginar, infinidad de acontecimientos y situaciones que recordaré toda la vida.

**P-:** ¿Qué nos dice de la fidelidad al Colegio Profesional durante casi 60 años?

**R.:** Pues, creo que es un órgano imprescindible para la defensa de la profesión, evitar el intrusismo, y canalizar y apoyar la formación posgrado de los colegiados. Así mismo, creo que en el mundo profesional de hoy todo esto toma más relevancia, dada la complejidad y dificultad que tienen los profesionales para informarse de las distintas oportunidades de trabajo que tienen a su alcance.

**P:** ¿Qué consejos daría a los jóvenes que hoy lo tienen tan difícil?

**R.:** Poco podría decirles, ya que mi entorno fue tan diferente que en el campo profesional no creo que pueda aportar mucho. Pero sí me gustaría decirles que, lo más importante en la vida profesional es perseverar y ser tozudo, como me ocurrió con aquel niño. Igualmente, he de aconsejarles que no pierdan el amor por la profesión y se fijen en los más experimentados y aprendan de ellos. ■





Las matronas de Sevilla reunidas para el cierre de su Día, en 2013

## CELEBRACIÓN EN EL COLEGIO DE ENFERMERÍA DE SEVILLA

# El éxito acompaña el Día de las Matronas Sevillanas

VICENTE VILLA. Sevilla

El Colegio Oficial de Enfermería de Sevilla, a través de su vocalía de Matronas, ha celebrado, un año más, el Día de la Matrona Sevillana. La responsable de dicha vocalía colegial, M.<sup>a</sup> José Espinaco, ha destacado la “gran satisfacción por el desenlace obtenido en una efemérides que es tan nuestra”.

El Día de la Matrona Sevillana de 2013 volvió a ser el reencuentro para una gran parte de las especialistas, que lo son, en nuestra provincia. En activo, como jubiladas o a punto de alcanzar la ansiada especialidad, la concurrencia y participación es muy significativa en cuanto la vocal del Colegio M.<sup>a</sup> José Espinaco da a conocer los pormenores de este “Día” que, curiosamente, no se limita a una jornada del calendario, sino que tiene un abanico de actividades desde las profesionales hasta desembocar en el cierre en forma de la tradicional cena de clausura del Día de La Visitación de Nuestra Señora, Patrona del colectivo.

### Formación

El Día de las Matronas Sevillanas tuvo, como apuntábamos, dos apartados claramente diferenciados. La vocal M.<sup>a</sup> José Espinaco programó una vertiente profesional mediante un curso de actualización para las especialistas que, bajo el nombre de *Suelo pélvico*, corrió a cargo de Purificación Martínez. Pero no iba a ser esta la única oferta formativa, por cuanto también se ha desarrollado un taller acerca de la *Biomecánica de la pelvis materna*. Como enseñante, una joven profesional, Laura Cuendes, que tiene las diplomaturas en Enfermería y Fisioterapia y, además, está muy cerca de acabar la especialización como Matrona.

El Día de las Matronas, que este 2013 ha cumplido su XXVII edición consecutiva por lo que al Colegio de Sevilla se refiere, finalizó como mandan los cánones y la tradición. Una cena supuso el mejor de los broches para una celebración que, además, contó con la colaboración de numerosas firmas comerciales que no faltan a la hora de apoyar las mejores circunstancias que rodean a este Día. Luego, el mejor colofón po-

sible vino con el homenaje que la vocalía colegial hizo a cuatro matronas —tres jubiladas y una en activo, pero que ha marchado lejos de Sevilla—, en reconocimiento a unas largas y fecundas trayectorias profesionales puestas, siempre, al servicio de la mujer.

### Respuesta

Por todo, la vocal M.<sup>a</sup> José Espinaco ha querido resumir este último Día de las especialistas subrayando “el alto grado de respuesta que las matronas sevillanas siguen deparando en la que es su fecha por definición. Como matronas nos sentimos plenamente identificadas con todo lo que representa desarrollar y celebrar un programa en el que tienen cabida contenidos puramente técnicos con el lado más festivo de la cena de cierre. Desde aquí, mi gratitud a las compañeras que nos han acompañado en ambos frentes como a las firmas colaboradoras porque, aun en medio de la crisis, siempre prestan su apoyo a la vocalía del Colegio Oficial para potenciar como merece nuestro Día de las Matronas en Sevilla”.